

HR клуб: за кадром

30 марта 2017

Санкт-Петербург

Традиционный ежегодный проект газеты «Ведомости» пройдет в формате дискуссионного HR-клуба, в котором примут участие представители органов власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области; директора и специалисты HR подразделений крупных российских и международных компаний, специалисты по внутренним коммуникациям; эксперты в области трудового и корпоративного права, представители СМИ.

Участники клуба обсудят последние законодательные изменения в сфере труда и занятости населения, получат комментарии юристов и экспертов рынка на самые актуальные темы в сфере HR, разберут конкретные примеры применения законодательства, кадровой политики и внедрения новых регламентов.

ПРОГРАММА

09:30 – 10:00. Регистрация участников

10:00 – 12:00. Сессия 1. **Ключевые нововведения в трудовом законодательстве**

Изменения, внесенные в трудовое законодательство в 2016 году, достаточно позитивны. Профильные ведомства стараются взвешенно подходить к разработке законопроектов, учитывая и интересы бизнеса. Однако спорные трактовки трудового законодательства остаются, основные сложности в работе компаний связаны с судебной практикой. Как быть готовым к нововведениям в ТК и оставаться в выигрыше – обсудят участники сессии.

Темы для обсуждения:

- Ключевые изменения в трудовом законодательстве в 2017 году. К чему готовиться работодателю?
- Государственная политика в сфере труда и занятости населения. Планы по усовершенствованию взаимодействия в цепочке: «работодатель – центр занятости – соискатель».
- Тенденции рынка оплаты труда. Ожидать ли роста заработных плат в 2017 году?
- Индексация заработных плат: обязанность или добровольное право работодателя?
- Профстандарты: первые результаты за полгода с момента введения. Независимая оценка квалификации: кто и как будет оценивать сотрудников?
- Как изменились требования трудовой инспекции к работодателям?
- Судебные практики в области трудового законодательства: спорные трактовки ТК в суде.

12:00 – 13:00. Кофе-брейк

**Делегатское участие
и информационное партнерство:**
Менеджер отдела конференций
Шилова Анастасия
shilovskaya@spb.vedomosti.ru
+7 (812) 325 60 80 го6. 249

Программа и спикерство:
Руководитель отдела конференций
Ксения Чирца
chiritsa@spb.vedomosti.ru
+7 (812) 325 60 80 го6. 230

Партнерство и спонсорство:
Руководитель проектов
Анастасия Илларионова
illarionova@spb.vedomosti.ru
+7 (812) 325 60 80 го6. 236

ВЕДОМОСТИ
конференции

30 МАРТА 2017 Г.
Отель Индиго

HR клуб: за кадром

КОНФЕРЕНЦИЯ

13:00 – 14:30. Сессия 2. **Успешная практика компаний: разбор кейсов**

В рамках сессии директор и специалисты HR подразделений крупных российских и международных компаний, эксперты в области трудового и корпоративного права разберут наиболее острые вопросы отрасли и поделятся любопытными практиками по вопросам применения норм трудового права.

Темы для обсуждения:

- Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Нетипичные случаи.
- Не прошел аттестацию: оценка квалификации и процедура увольнения работника в случае некомпетентности.
- Работник жалуется в ГИТ: как подготовиться к неожиданным проверкам?
- Как повысить эффективность персонала при сокращении HR-бюджета?
- IT на службе у HR. Автоматизация HR: новые решения.

14:30 – 15:00. Кофе-брейк

15:00 – 16:00. Специальный мастер-класс. **HR-провокация: как легко выявить ложь на работе и в жизни**

Искусство разбираться в людях – сегодня наиболее востребованный навык в бизнесе. Именно люди превращают бизнес либо в процветающую организованную систему, либо в воспоминания об упущенных возможностях.

Ведущий мастер-класса

Евгений Спирица, директор Международного центра детекции лжи и профайлинга, автор обучающих программ по кадровому профайлингу, успешный предприниматель, основатель ряда проектов, в том числе «Международной академии исследования лжи», объединившей лучшие традиции легендарной 30-й лаборатории КГБ СССР, ФСБ и МВД РФ.

Вы научитесь

- Быстро и правильно распознавать людей на основе четких и конкретных критериев;
- Ясно понимать скрытые мотивы и характер сотрудников, управлять их мотивацией и убеждениями;
- Прогнозировать, выявлять и оценивать риски при принятии кадровых решений;
- Определять уровень компетентности, ответственности, лояльности и отдачи персонала.

После мастер-класса вы узнаете, что такое профайлинг. Как он помогает лучше понять себя и окружающих. Как распознать добрые намерения сотрудника от злого умысла, секреты детектирования обмана.

**Делегатское участие
и информационное партнерство:**
Менеджер отдела конференций
Шилова Анастасия
shilovskaya@spb.vedomosti.ru
+7 (812) 325 60 80 го6. 249

Программа и спикерство:
Руководитель отдела конференций
Ксения Чирца
chiritsa@spb.vedomosti.ru
+7 (812) 325 60 80 го6. 230

Партнерство и спонсорство:
Руководитель проектов
Анастасия Илларионова
illarionova@spb.vedomosti.ru
+7 (812) 325 60 80 го6. 236