

Первому заместителю председателя  
комитета экономического развития  
и инвестиционной деятельности  
Ленинградской области

26.08.2019

02-1-3889/2019

**А.В. Финогенову**

**Уважаемый Антон Владимирович!**

На Ваш запрос от 14 августа 2019 года № 14И-4793/2019 комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - Комитет) сообщает следующее:

1. В Ленинградской области 32292 инвалида трудоспособного возраста, которые распределились следующим образом: Бокситогорский район – 2951 чел., Волосовский район – 804 чел., Волховский район – 186 чел., Всеволожский район – 4325 чел., Выборгский район – 3523 чел., Гатчинский район – 4048 чел., Кингисеппский район – 1422 чел., Киришский район – 5286 чел., Кировский филиал – 922 чел., Лодейнопольский район – 433 чел., Ломоносовский район – 1000 чел., Лужский район – 1070 чел., Подпорожский район – 716 чел., Приозерский район – 679 чел., Сланцевский район – 1237 чел., Сосновоборский район – 653 чел., Тихвинский район – 1427 чел., Тосненский район – 1610 чел.

Дополнительно направляем статистические данные с января 2019 года по 19 августа 2019 года:

Наименование показателя		Количество
Численность инвалидов трудоспособного возраста на территории муниципального образования	всего	32292
Общее количество инвалидов состоящих на учете в службе занятости		1261

Общее количество инвалидов, направленных для собеседования с работодателями	всего	635
Количество трудоустроенных инвалидов после собеседования с работодателями	всего	317
	субъекты малого предпринимательства	214
	субъекты среднего и крупного предпринимательства	103
Количество работодателей, состоящих на учете, на которых распространяется законодательство Ленинградской области в части установления квоты для трудоустройства инвалидов	всего	1261
	субъекты малого предпринимательства	630
	субъекты среднего предпринимательства	399
	субъекты крупного предпринимательства	232
Количество поступивших вакансий по поиску работников-инвалидов в счет квоты		2200
Количество направленных инвалидов на поступившие вакансии		545
Общее количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодателями Ленинградской области	всего	4883
	количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодателями среднесписочной численностью 35 - 100	533

В связи с отсутствием информации в органах службы занятости о количестве инвалидов нуждающихся в специальных условиях труда, Комитетом направлен запрос в ФКУ «Главное бюро медико - социальной экспертизы по Ленинградской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации для получения вышеуказанной информации (Приложение 1).

2. Комитет направляет отчет об оценке фактического воздействия содержащий следующие сведения и материалы:

2.1. Реквизиты нормативного правового акта:

- Областной закон Ленинградской области от 20 июня 2018 № 55-оз «О внесении изменения в статью 2 областного закона «О квотировании рабочих

мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» (далее – Закон о внесении изменений);

Непосредственно вносились изменения в Областной закон Ленинградской области от 15 октября 2003 года № 74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» (далее – Закон о квотировании).

## 2.2. Сведения о проведении процедуры ОРВ проекта акта:

Комитетом было проведено публичное обсуждение проекта акта в сроки с 29 марта 2017 года по 13 апреля 2017 года, что составляет 12 рабочих дней. В период публичного обсуждения предложений и замечаний не поступало.

Проект акта, пояснительная записка к нему и опросный лист, уведомление о публичном обсуждении проекта акта размещены на официальном портале <http://regulation.lenreg.ru/projects#npa=8491> с соблюдением сроков проведения публичного обсуждения.

В связи с тем, что на стадии согласования проект акта был доработан, Комитетом было повторно проведено публичное обсуждение проекта акта в сроки с 26 июня 2017 года по 30 июня 2017 года, что составляет 5 рабочих дней. Информация об оценке регулирующего воздействия проекта акта размещена на официальном сайте <http://regulation.lenreg.ru/projects#npa=8577>.

Материалы:

- Пояснительная записка (Приложение 2);
- Заключение об оценке регулирующего воздействия (Приложение 3);

## 2.3. Сравнительный анализ установленных в пояснительной записке прогнозных индикаторов достижения целей регулирующего воздействия и их фактических значений:

Согласно разделу 3 пояснительной записки целью Закона о внесении изменений являлось трудоустройство инвалидов на более востребованные рабочие места, а целевым значением являлось создание/выделения примерно 1000 рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодателями Ленинградской области среднесписочная численность которых составляет от 35 и не более чем 100 человек (далее – Субъекты малого предпринимательства).

По состоянию на август 2019 года в органах службы занятости состоят на учете 1261 работодатель Ленинградской области, на которых распространяется Закон о квотировании, из них Субъектов малого предпринимательства – 630;

За период с января 2019 года по 19 августа 2019 года по направлению органов органами службы занятости было трудоустроено 317 инвалидов у работодателей Ленинградской, из них 214 инвалидов трудоустроено в Субъектах малого предпринимательства.

Исходя из вышеизложенного можно установить, что эффективность трудоустройства инвалидов на рабочие места в Субъектах малого предпринимательства по отношению к среднему и крупному предпринимательству составляет 67.51%.

Для справки: за 2018 год из общего числа трудоустроенных инвалидов по направлениям органами службы занятости (400 человек) 221 инвалид был

трудоустроен в Субъекты малого предпринимательства на созданные/выделенные рабочие места в счет квоты, что составило 55,25%.

Учитывая вышеизложенное, Закон о внесении изменений положительно отразился на трудоустройстве инвалидов на рабочие места созданные/выделенные в счет квоты Субъектами малого предпринимательства - за период с 2018 по август 2019 трудоустроено.

3. Отрицательные последствий установленного правового регулирования в сравнении с прогнозными положительными и отрицательными последствиям не выявлены.

4. Оценка фактического воздействия ранее не проводилась.

Приложение: на 14 л. в 1 экз.

Председатель комитета



А.Ю.Астратова

Исп. Абалаков К.В. (т. 611-4741, kv\_abalakov@lenreg.ru)



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И  
ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

«11» июля 2017 года № 14-4010/17-0-1

на проект областного закона Ленинградской области  
«О внесении изменений в статью 2 областного закона «О квотировании  
рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области»

Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области (далее — Уполномоченный орган) во исполнение областного закона № 5-оз от 16.02.2015 года «О проведении оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ленинградской области и экспертизы нормативных правовых актов Ленинградской области» и в соответствии с пунктом 2.2. Порядка проведения процедур оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ленинградской области и экспертизы нормативных правовых актов Ленинградской области, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 23.04.2015 года № 124 (далее - Порядок проведения процедур оценки регулирующего воздействия), рассмотрел проект областного закона Ленинградской области «О внесении изменений в статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» (далее - проект акта), подготовленный и направленный для подготовки настоящего заключения Комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - регулирующий орган), № 14-4010/17-0-0 от 03.07.2017г.

Проект акта направлен регулирующим органом для подготовки заключения об оценке регулирующего воздействия *впервые*.

Регулирующим органом было проведено публичное обсуждение проекта акта в сроки с 29 марта 2017 года по 13 апреля 2017 года, что составляет 12 рабочих дней. В период публичного обсуждения предложений и замечаний не поступало.

Проект акта, пояснительная записка к нему и опросный лист, уведомление о публичном обсуждении проекта акта размещены на официальном портале <http://regulation.lenreg.ru/projects#npa=8491>; соблюдены сроки проведения публичного обсуждения.

В связи с тем, что на стадии согласования проект акта был доработан, Регулирующим органом было повторно проведено публичное обсуждение проекта акта в сроки с 26 июня 2017 года по 30 июня 2017 года, что составляет 5 рабочих дней. Информация об оценке регулирующего воздействия проекта акта размещена регулирующим органом на официальном сайте:

<http://regulation.lenreg.ru/projects#npa=8577>.

Подготовка настоящего заключения об оценке регулирующего воздействия была проведена в срок с 03 июля 2017 по 11 июля 2017 года.

Проблема, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование, заключается в необходимости создания дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области.

Для российских граждан, которые относятся к малозащищенной категории населения, применяются программы социальной политики, направленной не только на защиту их прав, но и на улучшение качества жизни.

Правительством Ленинградской области было утверждено несколько нормативных актов, определяющих порядок трудоустройства инвалидов на предприятиях, реализованный за счёт квотированного регулирования их соотношения по отношению к общему числу работников.

На сегодняшний день численность работодателей, подпадающих под квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ленинградской области, составляет 514.

За 2016 год на предприятия, подпадающие под квотирование, через службу занятости населения был направлен 791 инвалид, из них было трудоустроено 134 инвалида, остальным было отказано по профессиональным качествам.

При этом вакантные рабочие места в значительной степени приходится на рабочие места, требующие высокой квалификации, на которые по объективным причинам не могут быть трудоустроены большая часть безработных инвалидов, а также рабочие места, созданные по формальному признаку (на 0,1 ставки).

Указанная практика по созданию рабочих мест для инвалидов негативно влияет на показатели трудоустройства инвалидов. Цели правового регулирования заключаются в обеспечении гарантий при проведении мероприятий, предоставляющих возможность трудоустройства, самореализации, карьерного роста и получения образования. Рабочее место, выделенное инвалиду по квоте, должно позволять работнику осуществлять профессиональную деятельность без нанесения вреда своему здоровью.

В соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников для работодателей,

численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек.

Проектом акта предлагается установить квоту для работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ленинградской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 1% к среднесписочной численности работников.

Предлагаемое правовое регулирование позволит увеличить количество рабочих мест для инвалидов (создать 1000 новых рабочих мест) и даст возможность трудоустроиться инвалидам рядом с местом проживания, так как практически в каждом городском или сельском поселении имеются работодатели с численностью от 35 человек.

Проект акта разработан с целью совершенствования механизма квотирования и эффективного трудоустройства безработных инвалидов.

Потенциальными адресатами предлагаемого правового регулирования являются юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие свою деятельность на территории Ленинградской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет более 35 человек.

По данным регулирующего органа проект акта отнесен к низкой степени регулирующего воздействия в соответствии с пунктом 3.3.2. Методики проведения процедур оценки регулирующего воздействия, утвержденной Приказом комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области № 17 от 13 мая 2015 года.

На основе проведенной оценки регулирующего воздействия проекта акта с учетом информации, представленной регулирующим органом в предварительном заключении, Уполномоченным органом установлено:

1. Регулирующим органом соблюден Порядок проведения процедур оценки регулирующего воздействия: проект акта, пояснительная записка к нему и опросный лист, уведомление о публичном обсуждении проекта акта размещены на официальном портале [www.regulation.lenreg.ru](http://www.regulation.lenreg.ru); соблюдены сроки проведения публичного обсуждения.

В рамках публичного обсуждения соответствующие уведомления были направлены в Ленинградское областное региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия», в Совет Регионального отделения общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» по Ленинградской области, в некоммерческую организацию «Американская торговая палата» (представительство в городе Санкт-Петербурге), в Региональное объединение работодателей «Союз

промышленников и предпринимателей Ленинградской области», в Ленинградскую областную торгово-промышленную палату, Уполномоченному по защите прав предпринимателей в Ленинградской области.

В период публичного обсуждения предложений и замечаний не поступало.

Свод замечаний и предложений и предварительное заключение об оценке регулирующего воздействия проекта акта размещены на официальном портале [www.regulation.lenreg.ru](http://www.regulation.lenreg.ru).

2. По итогам проведения оценки регулирующего воздействия Уполномоченный орган сообщает следующее:

Предлагаемое правовое регулирование может вводить дополнительные расходы для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек.

В соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

Работодателям, принимающим на работу инвалидов, необходимо создать специальное рабочее место для инвалида. Согласно статье 22 Федерального закона от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» специальное рабочее место для инвалидов требует дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов (в том числе необходимость обустройства инфраструктуры предприятий в целях обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам и инфраструктуре предприятия, обустройство медкабинетов и т.д.).

Необходимо отметить, что законодательством устанавливаются дополнительные льготы для инвалидов.

Согласно статье 92 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего времени для сотрудников — инвалидов I и II групп не должна составлять более 35 часов в неделю, с сохранением полной оплаты труда.

В соответствии со ст.133 ТК РФ зарплата каждого работника должна составлять не менее МРОТ за установленную ежемесячную норму часов, данное правило относится ко всем труженикам независимо от принадлежности к льготным категориям, то есть инвалиды 1 и 2 группы, даже выполняя свои обязанности всего 35 часов в неделю, не могут получать заработную плату менее установленного минимального размера.



Также дополнительные издержки работодателей могут быть связаны с правом инвалидов на использование длительного отпуска без сохранения заработной платы (до 60 календарных дней в году).

Учитывая вышеизложенное уполномоченный орган считает, что в проекте областного закона Ленинградской области «О внесении изменений в статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» отсутствуют положения, вводящие избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности или способствующие их введению, вместе с тем, проект акта может вводить дополнительные обязанности и расходы для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности.

Уполномоченный орган рекомендует комитету по труду и занятости населения Ленинградской области провести оценку фактического воздействия в отношении данного проекта акта в 2018 году.

Заместитель  
председателя комитета



Д.Е. Мерешкин

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА К ПРОЕКТУ АКТА (размещается на официальном портале ([www.orv.lenreg.ru](http://www.orv.lenreg.ru)))

### 1. Общая информация

#### 1.1. Регулирующий орган:

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области  
(полное и краткое наименование)

#### 1.2. Вид и наименование проекта акта. Основание для разработки проекта

Акта: областной закон Ленинградской области «О внесении изменений в статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области»

Принятие областного закона Ленинградской области «О внесении изменений в статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» устанавливает квоту для работодателей с численностью не менее 35 человек и не более чем 100 человек.

(место для текстового описания)

#### 1.3. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:

Вступает в силу по истечении десяти дней с даты его официального опубликования  
(указывается дата; если положения вводятся в действие в разное время, то это указывается в пункте 10.2 пояснительной записки)

#### 1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое

правовое регулирование: Отсутствие рабочих мест для трудоустройства инвалидов  
(место для текстового описания)

#### 1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

Трудоустройство инвалидов на более востребованные рабочие места. (место для текстового описания)

#### 1.6. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования:

Принятие областного закона вводит квоту для малого предпринимательства в размере 1%.

(место для текстового описания)

#### 1.7. Степень регулирующего воздействия проекта акта

1.7.1. Степень регулирующего воздействия проекта акта: <u>высокая</u>	Высокая/средняя/низкая
1.7.2. Обоснование отнесения проекта акта к определенной степени регулирующего воздействия	
<p>В соответствии со статьей 5 Федерального закона от 24 ноября 2015 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительством Ленинградской области разработано постановление Правительства Ленинградской области от 26 июня 2006 года № 195 «О создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».</p>	
(место для текстового описания)	

#### 1.8. Контактная информация исполнителя в регулирующем органе:

Ф.И.О.: Добровольская Светлана Ивановна

Должность: консультант отдела организационно-правового обеспечения и контроля

Тел. 8(812)753-76-14 Адрес электронной почты: [svi\\_dobrovolskaya@lenreg.ru](mailto:svi_dobrovolskaya@lenreg.ru)

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы:

На сегодняшний день численность работодателей, подпадающих под квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ленинградской области, составляет 514. В рамках исполнения указанной квоты работодателями создано 3836 рабочих мест, из них 2491 занято трудоустроенными инвалидами.

При этом 1345 вакантных рабочих мест в значительной степени приходятся на рабочие места, требующие высокой квалификации, на которые по объективным причинам не могут быть трудоустроены большая часть безработных инвалидов (начальник, главный бухгалтер), а также рабочие места, созданные по формальному признаку (на 0,1 ставки).

Указанная практика по созданию рабочих мест для инвалидов негативно влияет на показатели трудоустройства инвалидов.

За 2016 год на предприятия, подпадающие под квотирование, через службу занятости был направлен 791 инвалид, из них было трудоустроено 134 инвалида, остальным было отказано по профессиональным качествам.

В связи со сложившейся ситуацией возникает необходимость в модернизации механизма квотирования с целью эффективного трудоустройства безработных инвалидов.

#### 2.1. Формулировка проблемы:

Отсутствие рабочих мест для трудоустройства инвалидов  
(место для текстового описания)

#### 2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

За 2016 год на предприятия, подпадающие под квотирование, через службу занятости был направлен 791 инвалид, из них было трудоустроено 134 инвалида, остальным было отказано по профессиональным качествам.

В связи со сложившейся ситуацией возникает необходимость в модернизации механизма квотирования с целью эффективного трудоустройства безработных инвалидов.

(место для текстового описания)

#### 2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка: Незанятые инвалиды, желающие работать.

(место для текстового описания)

#### 2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка: отсутствуют

(место для текстового описания)

#### 2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование: Недостаточное количество рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов.

(место для текстового описания)

#### 2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства:

Отсутствие воздействия на работодателей

(место для текстового описания)

#### 2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах: Закон Московской области «О квотировании рабочих мест (с изменениями на 19 февраля 2015 года)»

отсутствует

(место для текстового описания)

2.8. Источники данных: Информационно-правовая система «КонсультантПлюс»

(место для текстового описания)

2.9. Иная информация о проблеме: отсутствует

(место для текстового описания)

3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования	3.2. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.3. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования
Трудоустройство инвалидов на более востребованные рабочие места	2017-2019 гг	ежеквартально

Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей: Федеральный закон от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», постановление Правительства Ленинградской области от 26 июня 2006 года № 195 «О создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

(указывается нормативный правовой акт более высокого уровня либо инициативный порядок разработки)

3.4. Цели предлагаемого правового регулирования	3.5. Индикаторы достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.6. Ед. измерения индикаторов	3.7. Целевые значения индикаторов по годам
Трудоустройство инвалидов на более востребованные рабочие места	увеличение рабочих мест для трудоустройства инвалидов	рабочее место	1000

3.8. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов:

Прямой счетом

(место для текстового описания)

3.9. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования: мониторинг будет проводиться комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области

(место для текстового описания)

4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп)

4.1. Группы	4.2.	4.3. Источники данных

отенциальны х адресатов предлагаемого правового регулирувани я (краткое писание их существенны х характеристи к)	Количество участников группы 4.2.1. на стадии разработки проекта акта 4.2.2. после введения предлагаем ого правового регулирува ния	
работодатели	19900	Федеральная служба государственной статистики

5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов государственной власти Ленинградской области (органов местного самоуправления Ленинградской области), а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования

5.1. именование функции полномочия, обязанности или права)	5.2. Характер функции (новая/ изменяема я/ отменяема я)	5.3. Предполагаемый порядок реализации	5.4. Оценка изменения трудовых затрат (чел./ час., в год), изменения численности сотрудников (чел.)	5.5. Оценка изменения потребностей в других ресурсах
именование государственного органа 1: комитет по труду и занятости населения Ленинградской области				
функция полномочия	постоянная	плановые и внеплановые проверки	не меняется	не меняется
обязанности или права) 1.1 <u>Контроль</u> <u>бюджетов</u> <u>государственного</u> <u>бюджета</u>				

6 Оценка дополнительных расходов (доходов) областного бюджета Ленинградской области, связанных с введением предлагаемого правового Регулирования

6.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) (в соответствии с пунктом 5.1 пояснительной записки)	6.2. Виды расходов (возможных поступлений) областного бюджета Ленинградской области (местных бюджетов)	6.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн рублей
Наименование государственного органа (органа местного самоуправления) (от 1 до К): <u>комитет по труду и занятости населения Ленинградской области</u>		
Функция (полномочие, обязанность или право) 1.1 <u>нет</u>	Единовременные расходы (от 1 до N)	нет
	Периодические расходы (от 1 до N) за период ____ гг.:	нет
	Возможные доходы (от 1 до N) за период ____ гг.:	нет
Функция (полномочие, обязанность или право) 1. <u>нет</u>	Единовременные расходы (от 1 до N) в г.:	нет
	Периодические расходы (от 1 до N) за период ____ гг.:	нет
	Возможные доходы (от 1 до N) за период	нет
Итого единовременные расходы за период ____ гг.:		нет
Итого периодические расходы за период ____ гг.:		нет
Итого возможные доходы за период ____ гг.:		нет

6.4. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) областного бюджета Ленинградской области, возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования: не имеется  
(место для текстового описания)

6.5. Источники данных: Статистика  
(место для текстового описания)

7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы)

7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с п. 4.1 исполнительной записки)	7.2. Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	7.4. Количественная оценка, млн рублей
па 1 <u>работодатели</u>	<u>введение квоты для малого предпринимательства</u>	=	-

7.5. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: Имиджевые бонусы с связи с выполнением социально-значимой функции  
(место для текстового описания)

7.6. Источники данных: постановление Правительства Ленинградской области от 26 июня 2006 года № 195 «О создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»  
(место для текстового описания)

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

8.1. Виды рисков	8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	8.3. Методы контроля рисков	8.4. Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует)
Невыполнение работодателями обязанностей по созданию рабочих мест	низкая	проверка	полный

## 8.5. Источники данных: Статистика (место для текстового описания)

### 9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

	Вариант 1	Вариант 2
Содержание варианта решения проблемы	Принять акт	Не принимать акт
Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в долгосрочном периоде (1-3 года)	Принять акт	Не принимать акт
Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с осуществлением предлагаемого правового регулирования	0	0
Оценка расходов (доходов) областного бюджета субъекта Российской Федерации, связанных с осуществлением предлагаемого правового регулирования	0	0
Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 пояснительной записки) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	0	0
Оценка рисков неблагоприятных последствий	достигнута	не достигнута
	0	

9.7. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы:

Выбрать вариант 1

(место для текстового описания)

9.8. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

Ведение квоты для малого предпринимательства в размере 1% позволит создать примерно 1 000 рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Распространение действия квоты на работодателей с числом работающих от 35 до 100 человек сможет существенно улучшить ситуацию с трудоустройством граждан с ограниченными возможностями.

Законопроект даст возможность трудоустроиться инвалидам рядом с местом проживания, так как практически в каждом городском или сельском поселении имеются работодатели с численностью от 35 человек.

(место для текстового описания)

### 10. Оценка необходимости установления переходного периода и(или)



отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: нет

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу акта: с 1 января 2018года  
(если положения вводятся в действие в разное время, указывается статья/пункт проекта акта и дата введения)

10.2. Необходимость установления переходного периода и(или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: нет

а) срок переходного периода: 0 дней с момента принятия проекта нормативного правового акта;

б) отсрочка введения предлагаемого правового регулирования: 0 дней с момента принятия проекта акта.

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: нет.

10.3.1. Период распространения на ранее возникшие отношения: нет

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и(или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

нет

(место для текстового описания)

Руководитель

регулирующего органа \_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

198207, Санкт-Петербург, Трамвайный пр., 12, корп. 2  
Тел.: (812) 611-49-11, факс: (812) 611-47-40  
E-mail: ktzn\_lo@lenreg.ru  
www.job.lenobl.ru

Руководителю – главному эксперту  
по медико-социальной экспертизе  
ФКУ «Главное бюро медико - социальной  
экспертизы по Ленинградской области»

**А.Г. Рябоконь**



Комитет по труду и  
занятости населения  
ЛО

02-1-3884/2019  
26.08.2019

**Уважаемая Анна Григорьевна!**

В связи с проведением комитетом экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области оценки фактического воздействия Областного закона Ленинградской области от 20 июня 2018 года № 55-оз «О внесении изменения в статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области», а так же для анализа фактических положительных и отрицательных последствий установленного правового регулирования в сравнении с прогнозными положительными и отрицательными последствиями просим предоставить информацию о количестве:

- инвалидов проживающих на территории Ленинградской области;
- инвалидов, которым требуется в соответствии с Индивидуальной программой реабилитации или абилитации, создание специальных условий труда.

Информацию просим предоставить на адрес электронной почты [kv\\_abalakov@lenreg.ru](mailto:kv_abalakov@lenreg.ru) в срок до 10 сентября 2019 года.

Председатель комитета

А.Ю. Астратова

Исп. Абалаков К.В. (т. 611-4741, [kv\\_abalakov@lenreg.ru](mailto:kv_abalakov@lenreg.ru))

Лист согласования к документу № 02-1-3889/2019 от 26.08.2019. В ответ на № 01-3900/2019 (14.08.2019)  
Инициатор согласования: Абалаков Кирилл Владиславович  
Согласование инициировано: 26.08.2019 12:59

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания/Комментарии
1	Астратова Алла Юрьевна		Подписано 26.08.2019 13:12	-