



FORTE TAX & LAW

АПРЕЛЬСКИЕ «КАНИКУЛЫ» ОТ ПРЕЗИДЕНТА: КАК ПЕРЕЖИТЬ БИЗНЕСУ?

Вчера, 25 марта 2020 года, был опубликован и вступил в силу Указ Президента России¹, который в числе прочего устанавливает с 30 марта (понедельник) по 3 апреля (пятница) 2020 года «нерабочие дни с сохранением заработной платы»².

Действие данного Указа **не** распространяется на работников, которые работают в:

- непрерывно действующих организациях;
- медицинских и аптечных организациях;
- организациях, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости;
- организациях, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения;
- организациях, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

Для этих категорий работников следующая неделя рабочая.

Однако отметим, что Трудовой кодекс не содержит понятия «нерабочие дни с сохранением заработной платы». Так, виды времени отдыха исчерпывающим образом перечислены в статье 107 Трудового кодекса: например, в ней указаны в качестве времени отдыха «выходные», «нерабочие праздничные дни». Установленные Указом Президента «нерабочие дни с сохранением заработной платы» там отсутствуют. Формально, эта нерабочая неделя не является выходными днями, да и признать их «праздничными» днями было бы тоже неверно как с юридической, так и с этической точки зрения.

При этом Трудовой кодекс не наделяет Президента правом изменять перечень видов времени отдыха. В связи с этим возникает множество вопросов о статусе таких «нерабочих дней» и о последствиях их введения:

- Нужно ли платить заработную плату?
- Можно ли привлечь работников к работе в указанный период?

В формате «вопрос-ответ» мы опишем действия и возможности компаний:

Вопрос:	Должна ли компания выплатить заработную плату работникам до начала нерабочих дней, если день выплаты приходится на указанный период?
Ответ:	Полагаем, да. Если дата выплаты заработной платы выпадает на выходной или нерабочий праздничный день, то заработная плата выплачивается накануне этого дня ³ . Например, если у компании пятидневная рабочая неделя, то она обязана

¹ Указ Президента России от 25 марта 2020 года №206 «Об объявлении в России нерабочих дней».

² <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202003250021>.

³ Статья 136 Трудового кодекса России.



FORTE TAX & LAW

	выплатить заработную плату не позднее пятницы (27 марта 2020 года). Хотя установленная Президентом нерабочая неделя не является «выходными» или «праздничными нерабочими днями», невыплата заработной платы до этой недели, по нашему мнению, повлечет серьезные риски для компании, если день выплаты заработной платы приходится на эту неделю.
Вопрос:	Может ли компания выплатить заработную плату в размере пропорционально отработанному времени (не за все дни)?
Ответ:	Нет, формулировка «с сохранением заработной платы», установленная в Указе, – это запрет на уменьшение заработной платы. Такая ситуация сравнима с условием по оплате нерабочих праздничных дней, при котором наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад. А при иной форме оплаты труда работникам выплачивается дополнительное вознаграждение, размер и порядок выплаты которого определяются трудовым договором, локальным нормативным актом работодателя или коллективным договором (соглашением) ⁴ .
Вопрос:	Можно ли, несмотря на Указ, привлечь работников к работе, в том числе дистанционно?
Ответ:	Да, можно. Однако необходимо помнить об основании, о процедуре привлечения работника к работе в нерабочие дни, об оформлении необходимых документов, о расчете заработной платы в указанные дни.
Вопрос:	Выплачивается ли пособие по временной нетрудоспособности за период нерабочих дней?
Ответ:	Полагаем, что пособие должно выплачиваться за период нерабочих дней. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за все календарные дни нетрудоспособности за исключением перечисленных в законе периодов, к которым относится, в частности, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты, к которому можно было бы отнести и период «нерабочей недели». Однако, по мнению ФСС, выходные и нерабочие праздничные дни, выпавшие на период нетрудоспособности, не подпадают под установленные исключения и должны оплачиваться (Письмо ФСС РФ от 31.01.2017 № 02-09-14/22-03-848). В Указе «нерабочие дни» не названы ни выходными днями, ни нерабочими праздничными днями, хотя, по своей природе, скорее относятся к последним. Если квалифицировать «нерабочие дни» как нерабочие праздничные или выходные дни, то пособие должно выплачиваться и за эти дни. На данный момент однозначного ответа на этот вопрос нет.

Мы хотели бы однако еще раз обратить внимание, что по нашему мнению, только закон (или с разрешения закона) может вводить нерабочие дни. В частности, Трудовой кодекс России (как закон) не только устанавливает виды времени отдыха, перечисляет конкретные даты

⁴ Статья 112 Трудового кодекса России.



FORTE TAX & LAW

нерабочих праздничных дней, но и дает некоторые полномочия Правительству в этой области. Так, перенос выходных дней осуществляется на основании актов Правительства, которые должны быть опубликованы не позднее чем *за месяц* до наступления соответствующего календарного года⁵. Представляется, что введение нерабочих дней на основании Указа преследовало оперативную цель, то есть введение неотложных мер в связи с эпидемиологической ситуацией. Однако даже такая цель не снимает вопроса о правомерности, а равно обязательности Указа.

У Вас остались вопросы или Вы хотели что-либо обсудить? Обязательно напишите [Антону Кабакову](#) или [Екатерине Беляевой](#).

С уважением,

[Команда Forte Tax & Law](#)

⁵ Статья 112 Трудового кодекса России.

Тел.: +7 (812) 670-55-85, info@fortetaxandlaw.com. Россия, 191014, Санкт-Петербург, ул. Маяковского, 12АП.