



FORTE TAX & LAW

КАК СНИЗИТЬ ЗАТРАТЫ НА ПЕРСОНАЛ – ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ. #КОРОНАВИРУС #УДАЛЕНКА

В последние дни довольно много поступающих запросов наших клиентов касается возможных законных вариантов сокращения расходов. И связано это не только с коронавирусом, но и с текущей экономической ситуацией как в России, так и во всем мире. Мы собрали топ кадровых вопросов и подготовили ответы на них, которые представляем Вашему вниманию ниже.

Вопрос: Каким образом возможно сократить расходы на персонал в сложной ситуации и избежать увольнения работников?

Ответ: Наиболее очевидными способами сокращения расходов помимо увольнения являются:

- Объявление простоя.
- Перевод работников на неполный рабочий день.

Вопрос: Как объявить простой, какова процедура и сколько это будет стоить работодателю?

Ответ: Простой — это временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ст. 72.2 Трудового кодекса РФ). Простой может затрагивать как одного работника, группу работников, так и всех работников структурного подразделения или организации. Во время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплата труда осуществляется в размере не менее 2/3 оклада (ст. 157 Трудового кодекса). Для оформления простоя необходимо

- издать приказ, в котором указать причины, продолжительность простоя,
- уведомить службу занятости в течение 3 рабочих дней с момента издания приказа о простое, если простой распространяется на всю организацию в целом и
- ознакомить с приказом о простое всех работников компании, на которых он распространяет свое действие.

Срок, с которого можно объявить простой, законом не установлен, поэтому простой возможно объявить, например, со следующего дня после издания приказа, при условии ознакомления работников с соответствующим приказом.

Вопрос: Как перевести работника на неполный рабочий день или сокращенную рабочую неделю?

Ответ: Работодатель по соглашению с работником может перевести его на работу в режиме неполного рабочего времени (например, неполного рабочего дня или неполной рабочей недели). В этом случае заработная плата будет начисляться пропорционально отработанному работником времени. Для этого потребуется подписать с работником дополнительное соглашение к трудовому договору (ст. 93 Трудового кодекса). Сокращение

Тел.: +7 (812) 670-55-85, info@fortetaxandlaw.com. Россия, 191014, Санкт-Петербург, ул. Маяковского, 12АП.



FORTE TAX & LAW

продолжительности рабочего времени работодателем в одностороннем порядке допускается только по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (ст. 74 Трудового кодекса РФ). Однако согласно закону о сокращении продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца.

Таким образом, с учетом этого, а также исходя из нашего опыта, мы полагаем, что самым эффективным способом сократить расходы на персонал будет согласование с работником сокращения его рабочего времени на основании дополнительного соглашения. Эта мера позволит учесть интересы обеих сторон: работодатель сохранит квалифицированного работника, который сможет полноценно продолжить работу в будущем, а работник сохранит часть заработной платы и рабочее место в кризисной ситуации.

Вопрос: Может ли работодатель уменьшить заработную плату работника в одностороннем порядке в связи с отсутствием работы и кризисной ситуацией?

Ответ: Нет, если работник не согласен, то без изменения продолжительности рабочего времени, уменьшить его заработную плату работодатель не вправе.

Однако в любой практической ситуации есть свои нюансы, о которых следует не забывать при оформлении любых кадровых документов, чтобы избежать значительных расходов и репутационных потерь в будущем. Команда Forte Tax & Law будет рада проконсультировать Вас по всем кадровым вопросам и процедурам.

У Вас возникли вопросы или хотите что-либо обсудить? Обязательно напишите [Юлии Талагаевой](#) или [Мике Кокконену](#).

С уважением,

[Команда Forte Tax & Law](#)