

FORTE TAX & LAW

МЕРЫ, КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО ПРИНЯТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ, В СВЯЗИ С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ КОРОНАВИРУСА

В связи с угрозой распространения коронавируса федеральные и региональные власти опубликовали рекомендации, а также предусмотрели ряд обязательных правил для работодателей. Список мер, которые необходимо принять работодателем, различаются, в том числе, по регионам.

На сегодняшний день предусмотрены:

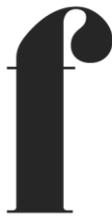
Федеральные меры¹ (рекомендательного характера)	<ul style="list-style-type: none">• контролировать температуру тела работников при входе в организацию и в течение дня;• контролировать соблюдение работниками на дому режима самоизоляции на срок 14 дней при возвращении из стран, где зарегистрированы случаи коронавируса²;• уборка помещений с применением дезинфицирующих средств – каждые 2 часа;• наличие в организации дезинфицирующих средств, масок, респираторов в количестве не менее чем пятидневного запаса;• проветривание помещений – каждые 2 часа;• воздержаться от отправления работников в командировки, где зарегистрированы случаи коронавируса;• воздержаться от проведения корпоративных мероприятий.
Меры, для работодателей в Москве³ (обязательный характер)	<ul style="list-style-type: none">• измерение температуры тела работников на рабочих местах, а также отстранение работников с повышенной температурой тела;• оказание работникам содействия по самоизоляции на дому;• в случае поступления запроса от Управления Роспотребнадзора по городу Москве работодатель должен представить информацию о всех контактах заболевшего коронавирусом, а также обеспечить дезинфекцию помещений, где находился

¹ Письмо Роспотребнадзора от 10.03.2020 №02/3853-2020-27 «О мерах по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

² Среди указанных стран: КНР, Италия, Франция, Иран, Германия, Польша.

³ Указ Мэра Москвы от 5 марта 2020 года №12-УМ «О введении режима повышенной готовности».

Тел.: +7 (812) 670-55-85, info@fortetaxandlaw.com. Россия, 191014, Санкт-Петербург, ул. Маяковского, 12АП.



FORTE TAX & LAW

	<p>заболевший;</p> <ul style="list-style-type: none">• не допущение на рабочее место или на территорию работодателя лиц, которые прибыли, в том числе: из КНР, Италии, Ирана, Франции, Германии, Испании, Албании, Великобритании, Ирландии, Македонии, Черногории, Андорры, Норвегии, Швейцарии, Монако, Лихтенштейна, Молдовы, Белоруссии, Украины.
Меры, для работодателей в Санкт-Петербурге (рекомендательный характер)	<ul style="list-style-type: none">• воздержаться от направления работников в командировки на территории иностранных государств;• выявлять работников с признаками инфекционного заболевания и не допускать нахождения таких работников на рабочем месте;• в случае поступления запроса Управления Роспотребнадзора по городу Санкт-Петербургу представлять информацию обо всех контактах заболевшего коронавирусной инфекцией;• организовать дезинфекцию всех помещений, где находился указанный заболевший работник;• активизировать внедрение дистанционных способов осуществления работниками трудовых функций, а также проведения собраний, совещаний и иных подобных мероприятий с использованием сетей связи общего пользования;• обеспечить дезинфекцию контактных поверхностей и использование в помещениях оборудования по обеззараживанию воздуха.

Для исполнения требований Закона «О персональных данных» необходимо предупредить работников об измерении температуры. Однако поскольку меры по выявлению заболевания связаны с определением возможности выполнения трудовых функций, согласия работника на измерение температуры не требуется⁴.

Открытым остается вопрос о том, как и кому следует оплачивать работникам время нахождения в режиме самоизоляции, когда у работника нет признаков заболевания и больничный лист не оформлен. Вероятнее всего такую ситуацию следует рассматривать как

⁴ Разъяснения Роскомнадзора «Особенности использования тепловизоров работодателями - операторами персональных данных - с целью предотвращения распространения коронавируса».



FORTE TAX & LAW

простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника, который подлежит оплате работодателем в размере 2/3 от оклада работника.

Как оформить простой и сократить расходы на персонал в текущей сложной ситуации смотрите, пожалуйста, в нашем [информационном материале](#) на эту тему.

У Вас остались вопросы или Вы хотели что-либо обсудить? Обязательно напишите [Екатерине Беляевой](#) или [Юлии Талагаевой](#).

С уважением,

[Команда Forte Tax & Law](#)