

В Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

Адрес: 127994, ГСП-4, г. Москва, ул. Ильинка, д. 21
mintrud@rosmintrud.ru



От: Некоммерческого партнёрства «Санкт-Петербургская Международная Бизнес-Ассоциация на Северо-Западе»

ОГРН: 1037843057922

Адрес: 191186, Санкт-Петербург, Невский пр., д. 21А,
пом. 13-Н №16/2 (офис 506)
<https://www.spiba.ru>

Исх.№ 16-20

22 апреля 2020 г.

ОБРАЩЕНИЕ о порядке оплаты труда работников в период нерабочих дней

Уважаемые коллеги,

Санкт-Петербургская Международная Бизнес-Ассоциация на Северо-Западе (далее – Заявитель) является крупной международной организацией, объединяющей представителей разных отраслей бизнеса и оказывающей содействие развитию бизнеса на Северо-Западе России. В связи с введением термина «нерабочих дней с сохранением заработной платы», многие члены организации столкнулись с вопросами относительно порядка оплаты данного периода, за разъяснением которых настоящим обращается Заявитель.

Так, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 года № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» период с 30 марта по 3 апреля 2020 года объявлен нерабочими днями с сохранением за работниками заработной платы. Указом Президента РФ «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением коронавирусной инфекции» от 02 апреля 2020 года № 239 данный период был продлен до 30 апреля 2020 года.

В пояснениях от 02 апреля 2020 года, размещенных на официальном портале Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд), указано, что размер оплаты в период рассматриваемых нерабочих дней должен соответствовать тому, который работник получил бы, если бы отработал эти дни полностью (отработал норму рабочего времени при повременной оплате, выполнил норму труда при сдельной оплате). Также Минтруд поясняет, что заработная плата устанавливается трудовым договором между сотрудником и работодателем. Под заработной платой как правило подразумевается должностной оклад, компенсационные надбавки и стимулирующие выплаты, если таковые установлены на предприятии.

Однако, в связи с установленными законодательством Российской Федерации и ее субъектами ограничениями, деятельность большого количества компаний приостановлена полностью или частично, а остальные столкнулись с существенным снижением объемов производства и финансовых показателей. Таким образом, в

Санкт-Петербургская Международная Бизнес-Ассоциация на Северо-Западе (СПИБА)

21, Nevsky pr., office 506, 191186 St. Petersburg, Russia
Tel. +7 (812) 325-9091, 312-5307 Fax +7 (812) 325-9092

Россия, 191186, Санкт-Петербург, Невский пр., 21, офис 506
Тел. +7 (812) 325-9091, +7 (812) 325-5307 Факс +7 (812) 325-9092

e-mail: office@spiba.ru

www.spiba.ru

апреле 2020 года многие компании не достигнут показателей, предусмотренных локальными нормативными актами в качестве оснований для выплаты стимулирующих выплат (премий).

В этой связи, руководствуясь ст. 2 Федерального закона «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» от 02.05.2006 № 59-ФЗ, просим разъяснить:

1. Должна ли выплачиваться **премиальная** части заработной платы за объявленные нерабочими дни тем работникам, которые не работают в период нерабочих дней и заработок которых ежемесячно состоит из оклада и премий, определяемых исходя из производственных показателей работника и компании в соответствующем месяце, в случае если в апреле 2020 года такие производственные показатели не будут достигнуты?

2. Если **премиальная** часть должна выплачиваться независимо от достижения производственных показателей, как должен определяться размер премиальной части заработной платы за объявленные нерабочими дни в апреле 2020 года (на основании минимальных, средних показателей в предыдущие месяцы или иным образом) для работающих и неработающих сотрудников?

Если у Вас возникнут вопросы, свяжитесь, пожалуйста, со мной по электронной почте khabacheva@spiba.ru (тел. +7 (921) 963-5372).

С уважением,



Карина Викторовна Хабачева
Исполнительный директор СПИБА
Тел. +7-921-963-5372,
Электронная почта: khabacheva@spiba.ru