



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71

13.05.2020 № 14-5/В-546

на № В-44445 от 22.04.2020

Санкт-Петербургская  
Международная Бизнес-Ассоциация  
на Северо-Западе

191186, г. Санкт-Петербург,  
Невский пр., д. 21А, офис 506

khabacheva@spiba.ru

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России рассмотрел Ваше обращение, поступившее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации письмом от 22.04.2020 № 16-20 и по компетенции сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в вашем письме, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

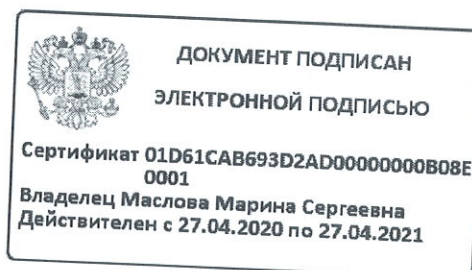
Указами Президента Российской Федерации от 25.03.2020 № 206, от 2.04.2020 № 239 и от 28.04.2020 № 294 в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации определены основные меры в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Заработная плата устанавливается трудовым договором между работником и работодателем. Под заработной платой, как правило, подразумевается должностной оклад, компенсационные надбавки и стимулирующие выплаты, если таковые установлены в организации. Таким образом, в рамках реализации Указов Президента Российской Федерации о нерабочих днях сотрудники должны получить именно заработную плату, предусмотренную трудовым договором.

Размер оплаты должен соответствовать тому, который работник получил бы, если бы отработал эти дни полностью (отработал норму рабочего времени при повременной оплате, выполнил норму труда при сдельной оплате).

При этом порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами конкретного работодателя и коллективными договорами (при наличии).

Директор Департамента  
оплаты труда, трудовых  
отношений и социального  
партнерства



М.С. Маслова